

Вопрос 2. Основные принципы обеспечения безопасности труда.

Понятие «безопасность труда». Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Основная задача безопасности труда – исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов, и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Опасность – это свойство среды обитания человека, которое вызывает негативное действие на жизнь человека, приводя к отрицательным изменениям в состоянии его здоровья. Степень изменений состояния здоровья может быть различной в зависимости от уровня опасности. Крайним проявлением опасности может быть потеря жизни. Опасность – это главное понятие в безопасности жизнедеятельности, в частности в безопасности труда.

Человеческая практика убеждает, что любая деятельность потенциально опасна и достичь абсолютной безопасности нельзя. Это позволяет сформулировать **центральную аксиому безопасности** – аксиому о потенциальной опасности жизнедеятельности, согласно которой жизнедеятельность человека потенциально опасна. Эта аксиома предопределяет, что все действия человека и окружающая его среда обитания, и прежде всего технические средства и технологии, кроме позитивных свойств и результатов обладают свойством опасности и способны генерировать негативные факторы. Особой опасностью обладает производственная деятельность, ибо в ее процессе возникают наибольшие уровни негативных факторов.

Провозглашение аксиомы о потенциальной опасности трудовой деятельности вовсе не означает, что человек для сохранения своей жизни и здоровья должен от нее отказаться. Трудовая деятельность – основной, если не единственный, источник жизни. В процессе труда человек создает условия для своего существования, преобразует природу для удовлетворения своих потребностей, обеспечения комфортных свойств среды обитания.

Аксиома о потенциальной опасности жизнедеятельности, в частности труда, должна лишь заставить человека таким образом организовать свою жизнь и трудовую деятельность, чтобы минимизировать возникающие опасности, снизить уровень негативных факторов до приемлемых уровней.

Безопасность труда – это состояние деятельности, при которой с определенной вероятностью исключено проявление опасностей, а уровень риска деятельности не превышает приемлемый уровень.

Это означает, что практически все состояния объектов лишь относительно защищены от опасностей, всегда есть тот или иной риск воздействия опасности. Рассматривая результаты воздействия той или иной конкретной опасности на тот или иной объект, легко выделить две основные количественные характеристики этого воздействия. Первая – вероятность самого воздействия. Без этой характеристики говорить о риске нельзя. Это основная количественная характеристика случайной природы реального воздействия опасности. Вторая характеристика – масштаб причиненного вреда (ущерба) состоянию пострадавшего объекта. Количественной мерой опасности/безопасности является **риск** – функция вероятности неблагоприятного события и тяжести его последствий.

Термин **безопасность производственной деятельности** означает деятельность по обеспечению безопасности производства: надежности работы оборудования, безаварийности технологических процессов, безопасности труда работников, безопасности природной окружающей среды, безопасности близлежащей социальной инфраструктуры, имущества и здоровья третьих лиц; а термин **безопасность труда** – деятельность по созданию и поддержанию безопасных условий труда.

Все, что может привести к неблагоприятному событию, представляет для человека опасность. Разнообразие опасностей допускает самые различные их классификации. Такие классификации нужны для идентификации опасностей и связанных с ними рисков с целью последующей организации защиты от наиболее часто встречающихся (высокий вероятностный риск) и приносящих наибольший ущерб (высокий стоимостной риск) опасностей. Согласно официальному подходу, действующему в нашей стране, опасности в производственной сфере классифицируют как опасные и вредные производственные факторы и подразделяют их по природе воздействия на человека: физические, химические, биологические и психофизиологические.

Методы анализа безопасности

№ п/п	Название методов обеспечения БЖД	Сущность методов
1.	А-методы	Разделение гомосферы и ноксосферы (работа с радиоактивными веществами, испытание авиа. двигателей)
2.	Б-методы	Нормализация ноксосферы (снижение уровня негативных воздействий, привести её характеристики до возможных)
3.	В-методы	Приведение характеристик человека в соответствие с характеристиками ноксосферы (приспособление человека, профессиональный отбор, тренировка, обучение, снабжение человека эффективными средствами защиты)
4.	Г-методы	Комбинирование А, Б, В методов

Все, что может привести к неблагоприятному событию, представляет для человека опасность. Разнообразие опасностей допускает самые различные их классификации. Такие классификации нужны для идентификации опасностей и связанных с ними рисков с целью последующей организации защиты от наиболее часто встречающихся (высокий вероятностный риск) и приносящих наибольший ущерб (высокий стоимостной риск) опасностей. Согласно официальному подходу, действующему в нашей стране, опасности в производственной сфере классифицируют как опасные и вредные производственные факторы и подразделяют их по природе воздействия на человека: физические, химические, биологические и психофизиологические.

№ п/п	Опасные и вредные производственные факторы	
1.	Физические факторы	Движущиеся машины и механизмы, подвижные элементы машин и оборудования, передвигающиеся изделия, заготовки, материалы

		Запыленность и загазованность воздушной среды; отклонение от нормы параметров микроклимата
		Повышенный уровень шума, ультразвука, инфразвука
		Повышенный уровень вибрации
		Электрический ток и статическое электричество
		Электромагнитное излучение, повышенный уровень магнитной и электрической составляющих
		Ионизирующее излучение
2.	Химические факторы	Недостатки освещения, его пульсация, повышенное инфракрасное и ультрафиолетовое излучение и др.
		Общетоксические
		Раздражающие
		Сенсибилизирующие
		Канцерогенные
		Мутагенные
3.	Биологические факторы	Влияющие на репродуктивную функцию человека
		Патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности
4.	Психофизиологические факторы	Макроорганизмы (растения и животные)
		Физические перегрузки (статические, динамические, гиподинамия)
		Нервно-психические перегрузки (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, эмоциональные перегрузки, монотонность труда)

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Риск (R) – количественная характеристика опасности, определяемая частотой реализации опасностей: это отношение числа случаев проявления опасности (n) к возможному числу случаев проявления опасности (N):

$$R = \frac{n}{N}$$

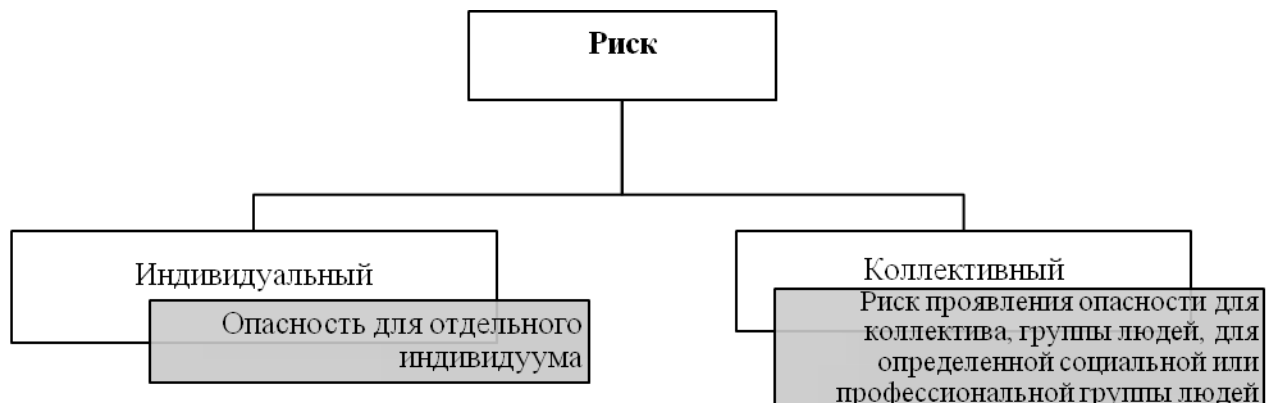
Риск – безразмерная величина, его обычно определяют на конкретный период времени. Например, риск гибели человека на производстве в течение года можно рассчитать, если по статистическим данным известно, что на производстве в год гибнет в среднем 7000 чел., а число занятых в производстве 70 млн. человек:

$$R = \frac{7 \times 10^3}{7 \times 10^7} = 10^{-4}$$

Риск оценивают не только вероятностью (безразмерная величина от 0 до 1), но и частотой реализации (размерность c^{-1} , $год^{-1}$). **Частота реализации** – это число случаев

возможного проявления опасности за определенный период времени.

Вероятность или частота проявления опасности может быть большой, а возникающие последствия (экономические ущербы, социальные последствия – потери людей, тяжесть травм и т. д.) небольшими. Например, вероятность получения легких травм значительно выше, чем тяжелых или смертельных случаев. Однако, экономические последствия тяжелых, хотя и менее вероятных, травм существенно выше. Поэтому часто риск оценивают не только вероятностью или частотой, но и возможными последствиями реализации опасности (потерями людей, экономическими и социальными ущербами). В этом случае риск определяют, как возможность реализации опасности с учетом объема (последствия) события.



Невозможность достижения абсолютной производственной безопасности предопределило введение понятия приемлемого (допустимого) риска.

Приемлемый (допустимый) риск — это такая минимальная величина риска, которая достижима по техническим, экономическим и технологическим возможностям. Таким образом, приемлемый риск представляет собой некоторый компромисс между уровнем безопасности и возможностями его достижения.

Экономические возможности повышения безопасности технических систем и снижения величины приемлемого риска ограничены. Затрачивая большие финансовые средства на понижение безопасности технических систем, можно нанести ущерб социальной сфере производства, уменьшая соответственно средства, выделяемые на приобретение спецодежды, медицинское обслуживание, заработную плату и т. д. Уровень приемлемого риска определяется в результате учета всех обстоятельств – технических, технологических, социальных и рассчитывается в результате оптимизации затрат на инвестиции в техническую и социальную сферу производства.

Величина приемлемого риска зависит от вида отрасли производства, профессии, вида негативного фактора, которым он определяется. Для потенциально опасных отраслей производства (например, угольной промышленности), опасных профессий (горноспасателей, пожарных и т. д.) величина приемлемого риска выше, нежели для отраслей и профессий, где количество опасных факторов меньше и уровень вредных факторов ниже.

В настоящее время принято считать, что для действия техногенных опасностей (технический риск) в целом индивидуальный риск считается приемлемым, если его величина не превышает 10^{-6} . Эта величина используется для оценки пожарной и радиационной безопасности. Величина приемлемого риска 10^{-6} означает, что гибель одного человека на миллион людей считается допустимой. Это примерно соответствует риску гибели людей от природных опасностей.

Как было подсчитано выше, средняя величина **реального риска** на производстве в

нашей стране составляет 10^{-4} , что существенно выше величины приемлемого риска. Это обстоятельство говорит о настоятельной необходимости повышения безопасности на производстве.

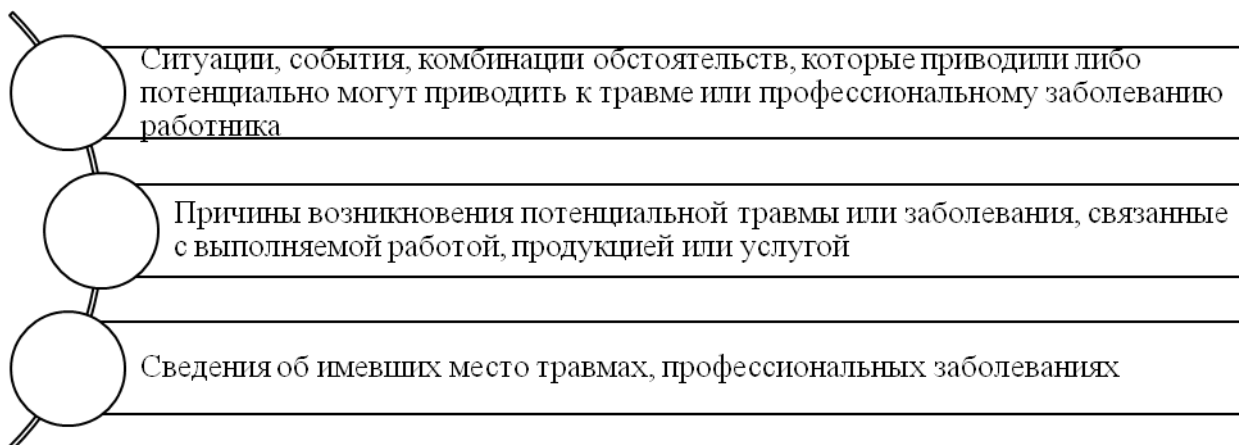
Мотивированный (обоснованный) и немотивированный (необоснованный) риск. В случае производственных аварий, пожаров для спасения людей и материальных ценностей человеку приходится идти на риск, превышающий приемлемый. В этом случае риск считается обоснованным или мотивированным. Для ряда опасных факторов, например возникающих в случае радиационных аварий, установлены величины мотивированного риска, превышающего приемлемый риск.

Немотивированным (необоснованным) риском называют риск, превышающий приемлемый и возникающий в результате нежелания работников на производстве соблюдать требования безопасности, использовать средства защиты и т. д.

Профессиональный риск – это риск, связанный с профессиональной деятельностью человека.

В соответствии со стандартом безопасности труда опасные и вредные производственные факторы в зависимости от природы возникновения делят на 4 группы: физические, химические, биологические, психофизиологические.

Идентификация опасностей на рабочих местах осуществляется с целью выявления и четкого описания **всех опасностей по всем видам деятельности организации**, включая плановую и внеплановую деятельность, для дальнейшей оценки и управления рисками и должна учитывать:



Необходимо оценивать, как нормальные условия труда, так и случаи отклонений в работе, связанные с происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

При идентификации опасностей в зависимости от осуществляемого вида деятельности следует определить перечень работ, входящих в осуществляемый вид деятельности, а также рассматривать не только опасности и риски от деятельности, выполняемой своим персоналом, но и опасности и риски, возникающие от деятельности подрядчиков и посетителей, от использования продукции и услуг, предоставленных другими организациями.

Данная процедура включает рассмотрение:

Организации работ, включая безопасность их выполнения	
Проектирования безопасных рабочих мест, технологических процессов, оборудования	
Монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (зданий и помещений)	
Характеристик приобретаемых организацией товаров и услуг	

Для оценки профессиональных рисков в ходе разработки и внедрения систем управления охраной труда наши специалисты, как правило, берут за основу метод оценки рисков по вероятности возникновения опасности и серьезности последствий воздействия, описанный в методических рекомендациях **«Системы управления охраной труда. Порядок проведения работ по оценке рисков в области охраны труда», утвержденных Росстандартом РБ 19.06.2006**. Его нормы распространяются на организации всех форм собственности и предназначены для руководства при разработке систем управления охраной труда организаций.

Согласно него, **оценка рисков определяется по формуле:**

$$R = P \times S, \text{ где}$$

R – риск, ***P*** – вероятность возникновения опасности, ***S*** – серьезность последствий воздействия опасности.

Для определения вероятности возникновения опасности и серьезности последствий воздействия используют коэффициенты от 1 до 5.

Как правило, оценку профессиональных рисков по данной методике в организациях может проводить сам наниматель (либо уполномоченные им должностные лица и рабочие).

Оценка риска в зависимости от цели, задачи и ступени управления, для которой она выполняется, может производиться обобщенными показателями риска травмирования (травмоопасность) или (и) риска профзаболевания, или другими, в том числе обобщенными (интегральными), показателями опасности.

Основные принципы обеспечения безопасности труда:
совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Основные принципы обеспечения безопасности труда сформулированы в ст. 209.1 ТК РФ:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 ТК РФ.

Принципы обеспечения безопасности труда также классифицируют по четырем группам: ориентирующие, технические, организационные и управленческие.

№ п/п	Основные принципы обеспечения безопасности труда	
1.	Ориентирующие основные идеи для поиска безопасных решений и накапливания информационной базы	Принцип активности оператора. Человек (оператор), не участвуя физически в управлении процессом, находится в состоянии постоянной готовности вмешаться в него
		Принцип гуманизации деятельности – ориентирует на рассмотрение проблем безопасности человека как первоочередных при решении любых производственных задач
		Принцип системности – ориентирует на учет всех без исключения элементов, формирующих опасные или вредные факторы, которые могут привести к несчастному случаю
		Принцип деструкции – направлен на поиск хотя бы одного элемента в системе обстоятельств, искусственное удаление которого позволило бы не допустить несчастного случая
		Принцип снижения опасности – направлен не на ликвидацию опасности, а только на снижение ее уровня
		Принцип замены оператора – направлен на замену человека роботом, станками с программным управлением
		Принцип ликвидации опасности – состоит в устранении опасных и вредных факторов при выполнении технологических процессов
2.	Технические использование физических законов с применением технических средств	Принцип блокировки – исключает возможность проникновения человека в опасную зону
		Принцип слабого звена – заключается в запланированном разрушении одного из звеньев механизма в случае его перегрузки
		Принцип прочности – направлен на повышение уровня безопасности наиболее ответственных элементов конструкций путем повышения коэффициента запаса прочности, когда значения критериев разрушения материала превышают допустимые нагрузки в эксплуатации
		Принцип флегматизации – заключается в применении

		ингибиторов (инертных компонентов) в целях замедления скорости химических реакций или превращения горючих веществ в негорючие
		Принцип экранирования – заключается в размещении между человеком и источником опасности преграды, гарантирующей защиту от опасностей
		Принцип защиты расстоянием – заключается в том, что источник опасности устанавливается от человека на расстоянии, при котором обеспечивается заданный уровень безопасности
		Принцип герметизации – заключается в обеспечении невозможности утечки жидкой или газовой среды из одной зоны в другую
		Принцип вакуумирования – заключается в проведении технологических процессов при пониженном давлении по сравнению с атмосферным
		Принцип компрессии – состоит в проведении в целях безопасности различных процессов под повышенным давлением по сравнению с атмосферным
3.	Организационные способствуют реализации положения научной организации деятельности	Принцип защиты временем – предполагает сокращение длительности нахождения человека под воздействием опасных или вредных факторов до безопасных значений, сокращение времени хранения продуктов и товаров в таре с целью предотвращения отравлений, взрывов и пожаров
		Принцип нормирования – состоит в регламентации условий, соблюдение которых обеспечивает необходимый уровень безопасности
		Принцип несовместимости – заключается в пространственном или временном разделении объектов реального мира с целью предотвращения их взаимодействия друг с другом
		Принцип эргономичности – состоит в том, что для обеспечения безопасности учитываются антропометрические, психофизические и психологические свойства человека при создании рабочего места, места отдыха и социально-бытовых нужд
		Принцип информации – заключается в передаче и усвоении персоналом сведений, обеспечивающих необходимый уровень безопасности
		Принцип резервирования (дублирования) – состоит в одновременном применении нескольких устройств, способов, приемов, направленных на защиту от одной и той же опасности
		Принцип подбора кадров – заключается в таком подборе людей по специальности, практическому опыту работы, формирования структуры служб и отделов, которые были бы способны обеспечить необходимый уровень безопасности на

		производстве
		Принцип последовательности – заключается в формировании определенной очередности выполнения операций, процессов, регламентных работ с целью снижения уровня опасности
4.	Управленческие <i>определяют взаимосвязь и отношения между отдельными стадиями и этапами процесса обеспечения безопасности</i>	Принцип плановости – состоит в установлении на определенном периоде количественных показателей и направлений деятельности
		Принцип стимулирования – опирается на распределение материальных благ и моральных поощрений в зависимости от результатов труда работающего
		Принцип компенсации – состоит в предоставлении дополнительных льгот на работах с тяжелыми условиями труда с целью восстановления или поддержания здоровья
		Принцип эффективности – состоит в сопоставлении фактических результатов с плановыми и оценке достигнутых показателей по критериям затрат и выгод
		Принцип контроля – заключается в организации органов контроля и надзора с целью проверки объектов на соответствие их регламентированным требованиям безопасности
		Принцип обратной связи – заключается в организации системы получения информации о результатах воздействия управляющей системы на управляемую путем сравнения параметров соответствующих состояний
		Принцип адекватности – заключается в том, что система управляющая должна быть адекватно сложной по сравнению с управляемой
		Принцип ответственности – означает, что для обеспечения безопасности должны быть регламентированы права, обязанности и ответственность лиц, которые участвуют в управлении безопасностью

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности

№ п/п	Мероприятия по обеспечению безопасности труда	
1.	Организационные	Профессиональный подбор и подготовку кадров
		Расстановку и профессиональное использование исполнителей на всех уровнях
		Повышение квалификации и совершенствование знаний и производственных навыков
		Повышение безопасности процессов и методов производства
		Совершенствование четкости организации и качества работы лиц, ответственных за безопасность труда
		Конкретизацию функциональных обязанностей в деятельности отдельных исполнителей, регламентацию их работы

		должностными инструкциями, положениями и правилами по охране труда
		Обеспечение строгого надзора и контроля за состоянием охраны труда
		Совершенствование социальных, материальных и технических условий для нормального и безопасного протекания трудового процесса
2.	Технические	Базируются на облегчении физических затрат человека, а также на повышении безопасности и совершенствовании условий труда.
3.	Санитарно-гигиенические	Изучение влияния факторов окружающей среды и самих трудовых процессов на организм
		Установление физиологических и гигиенических критериев для безвредного протекания трудового процесса
		Регламентация и определение гигиенических норм для трудовых процессов и санкционирование трудовых процессов на их основе
		Разработка профилактических мероприятий по предотвращению утомления, профессиональных и общих заболеваний
		Организация и практическое осуществление надзора и регулярного контроля за состоянием санитарно-гигиенических условий труда и производственной среды
		Оценка состояния и гигиенической эффективности санитарно-технических устройств, установок и приспособлений, бытовых помещений, санитарных средств и СИЗ
		Организация и качественное обучение персонала по вопросам санитарно-гигиенического обеспечения, оказания первой помощи пострадавшему
4.	Социальные	Определение уровня совершенства применяемых техники, технологии. Состояния производственной обстановки, средств защиты, степени интенсивности труда и т.д.
		Состояние производственных и бытовых помещений, оборудование рабочих мест, метеорологические условия, качество вентиляции, отопления и освещения, уровень шума, вибрации и другие факторы
		Материальные условия жизни, к которым относятся материальный уровень и влияние характера производственной деятельности на его изменения
		Условия быта вне производственной сферы и возможности восстановления энергетических затрат
5.	Правовые	Для обеспечения безопасности труда законодательно определены требования охраны труда применительно к средствам труда: зданиям, сооружениям, техническим процессам, оборудованию и т.д. Регламентирующими источниками для предупредительного надзора являются нормативные акты стандартизации безопасности труда,

		санитарные и другие нормы и правила
6.	Психологические	Объединяют в себе факторы, определяющие соответствующий психологический климат в коллективе, обеспечение психологической совместимости его членов. В обеспечении благоприятных и безопасных условий труда особое место занимают вопросы профессионального подбора кадров, подготовки и обучения безопасным приемам работы, расстановки и эффективного использования трудовых ресурсов, их взаимоотношений. Учет требований психологии труда позволяет предотвратить стрессовые состояния человека, при которых повышается вероятность возникновения травмоопасных и аварийных ситуаций.
7.	Этические	Отражают взаимоотношения между участниками трудового процесса, членами коллектива. Характер и проявление таких отношений являются одним из важнейших аспектов охраны труда. Формирование в трудовом коллективе правильных межличностных отношений на основе правил, норм и инструкций по охране труда является одной из основных обязанностей руководителя

Одно из необходимых условий управления охраной труда – **оценка эффективности проводимых мероприятий**. Эта оценка проводится в целях обоснования планируемых мероприятий, выбора оптимальных проектных решений, определение результатов деятельности производственных объединений, материального стимулирования работников предприятий за разработку и внедрение мероприятий по охране труда и решения ряда других вопросов. Необходимость в оценке обусловлена социальной значительностью охраны труда, значительными размерами расходуемых средств, стремлением к эффективной деятельности по охране труда.

Практически встречаются случаи, когда расходование средств на охрану труда, внедрение соответствующих мероприятий не дает ожидаемых результатов.

Это объясняется двумя обстоятельствами:

1. Либо необоснованностью проводимых мероприятий;
2. Либо действием неучтенных факторов, снижающих эффект от внедрения мероприятий.

В этих случаях требуется проводить специальный анализ с привлечением экспертов.

Если в результате осуществления мероприятий достигаются поставленные цели, то социальный эффект положителен. Однако экономические показатели при этом не всегда будут эффективными.



№ п/п	Показатели эффективности мероприятий
----------	--------------------------------------

1.	Инженерно-технические <i>Судят по разности соответствующих показателей, характеризующих условия безопасности до и после реализации мероприятий.</i>	
2.	Социальные <i>определяются разностью величин до и после осуществления мероприятий по показателям</i>	Увеличение численности работающих, для которых условия труда соответствуют нормативным требованиям
		Снижение травматизма и заболеваемости
		Сокращение текучести кадров из-за неудовлетворительных условий труда
3.	Социально-экономические <i>Выражены в денежной форме, а также через рабочее время (например, снижение травматизма и заболеваемости)</i>	
4.	Экономические <i>совместный учет экономических результатов от реализации мероприятий и затрат, связанных с их осуществлением на основе расчета трех показателей</i>	Чистый экономический эффект
		Общая экономическая эффективность
		Сравнительная экономическая эффективность

Показатель чистого экономического эффекта рассчитывается во всех случаях экономического обоснования мероприятий и определяется в виде разности между приведенными к годовой соразмерности экономическими результатами мероприятий и затратами на их осуществление.

Этот показатель используется для определения ожидаемого (расчетного) эффекта научных и проектных решений по охране труда, для выбора наиболее эффективного варианта мероприятий, а также для определения фактического экономического эффекта внедренных мероприятий.

Показатель общей экономической эффективности определяется как отношение экономических результатов к затратам.

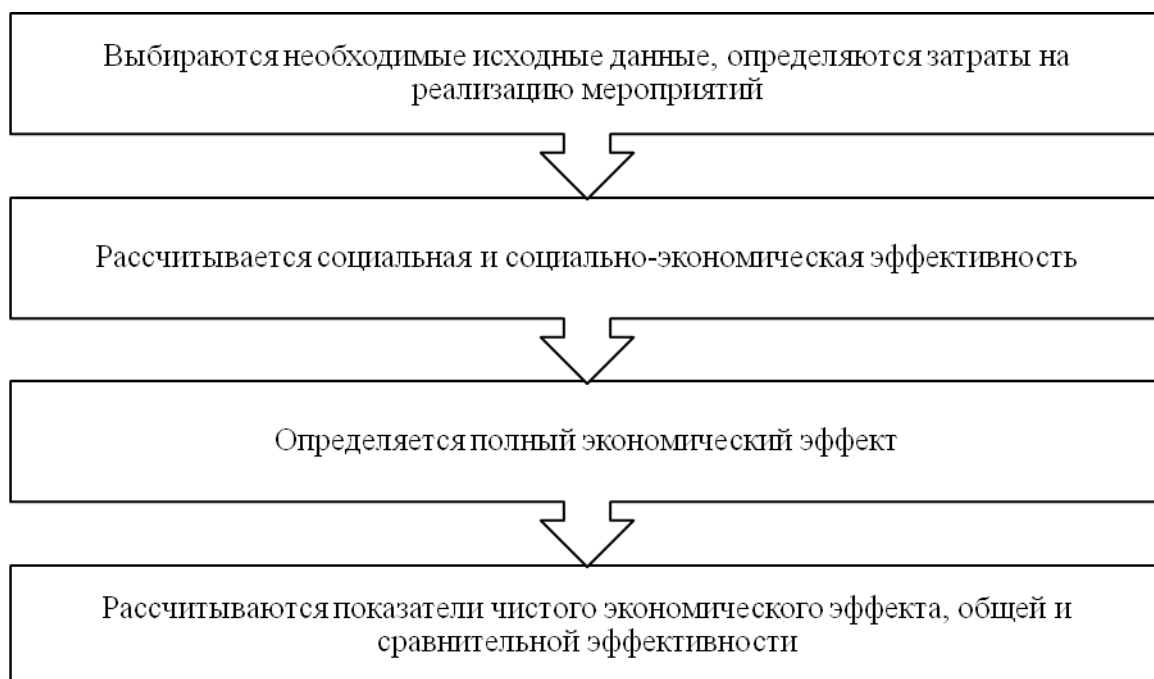
Этот показатель рассчитывается во всех случаях экономического обоснования и используется для определения народно-хозяйственных результатов затрат на охрану труда, выявление динамики их эффективности, для сравнительного анализа эффективности затрат на различных предприятиях, а также для сравнении ожидаемой и фактической эффективности с утвержденными нормативами.

Показатель сравнительной экономической эффективности нескольких мероприятий определяется в виде разницы приведенных на эти мероприятия затрат с учетом фактора времени.

Этот показатель рассчитывается в тех случаях, когда сравниваемые варианты обеспечивают достижение тождественных социальных и экономических результатов, но требуются различные затраты на их реализацию.

Показатель используется для выбора варианта, который обуславливает минимальные затраты на его осуществление.

Обоснование мероприятий по охране труда осуществляется в следующем порядке:



Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

В системе обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности основная роль принадлежит нормативным правовым актам по охране труда.

Нормативные требования по охране труда и их соблюдение по существу являются фундаментом в создании здоровых и безопасных условий труда. Обеспечение единства таких требований – важная государственная задача.

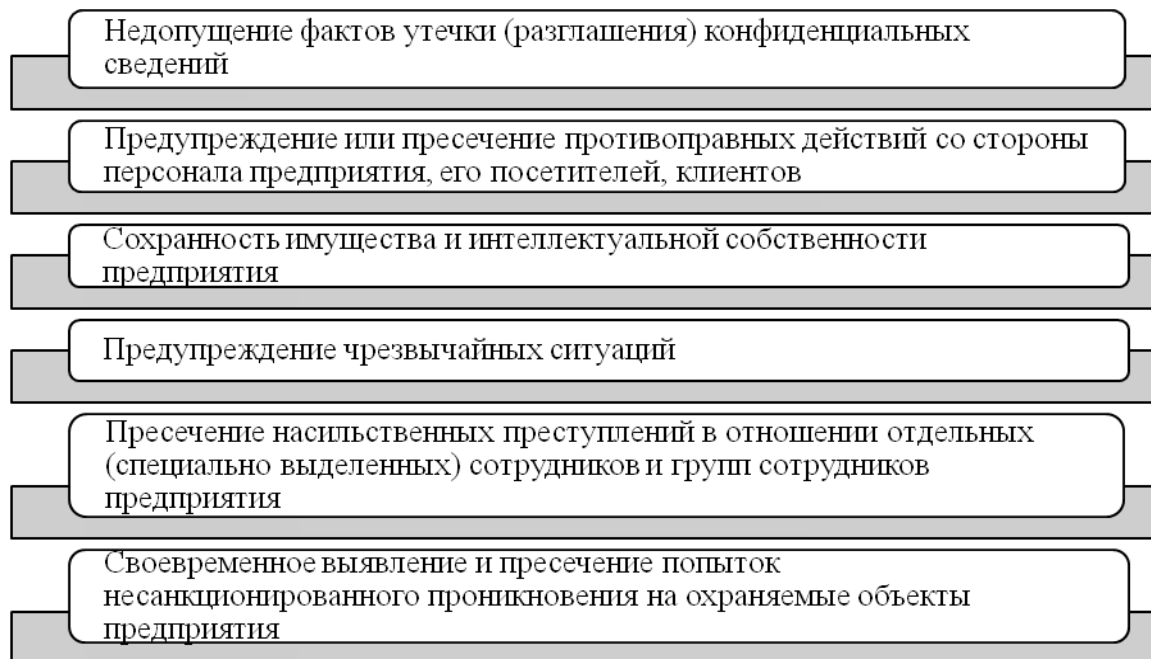
Государственная политика в области охраны труда предусматривает совместные действия органов законодательной и исполнительной власти Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов в лице их соответствующих органов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Государство в лице органов законодательной и исполнительной власти с учетом консультаций с объединениями работодателей, профессиональными союзами в лице их соответствующих органов и иными уполномоченными работниками представительными органами разрабатывает, осуществляет и периодически пересматривает согласованную политику в области охраны труда.

То есть эта статья Основ по существу определяет направления деятельности, прежде всего, органов государственной и исполнительной власти Российской Федерации и субъектов, а также объединений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов. Лейтмотивом совместных действий этих органов и общественных организаций должно стать принуждение работодателей к признанию и обеспечению приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности.

Надежность и эффективность системы безопасности предприятия оценивается на основе одного критерия - отсутствия или наличия нанесенного ему материального ущерба

и морального вреда. Содержание этого критерия раскрывается через ряд показателей:



Для обеспечения безопасности предприятия используется соответствующий его деятельности комплекс мер, адекватно отвечающий, как внутренней, так и внешней обстановке.

Стоит отметить, что эффективной может быть лишь комплексная система защиты, организованная в соответствии с действующим законодательством и сочетающая в себе следующие меры:

