

## Вопрос 5. Структура занятости в сельской местности.

На современные возможности трудоустройства в сельской местности оказывают влияние множество факторов:

- географическое расположение поселений и их социальная инфраструктура,
- численность населения в сельских населенных пунктах,
- наличие сельскохозяйственного и несельскохозяйственного производства, материально-технических ресурсов,
- активность селян (в том числе и предпринимательская) и т. д.

Сферы приложения труда в сельской местности в целом характерны для всех регионов Российской Федерации.

В России стремительно меняется сельскохозяйственное производство – увеличивается доля вертикально интегрированных холдингов и крупных предприятий. Сельское хозяйство требует меньшего числа работников с более высокой квалификацией. В этих условиях сельским жителям необходимо выстраивать адаптивные стратегии поведения на рынке труда.

Сегодня аграрная занятость уже не основная для сельского населения. Новые технологии и сдвиги в структуре сельского хозяйства приводят к массовому высвобождению его работников.

Определенное число рабочих мест обеспечивают объекты бюджетной сферы села: образовательные и дошкольные организации, медицинские, спортивные, культурные и административные учреждения и пр. В этой сфере занят, как правило, весь образовательный и квалификационный потенциал сельского населения.

Бюджетная сфера обеспечивает занятость, но в небольшом количестве. В каждом сельском поселении свой перечень бюджетных учреждений, где трудоустроены жители села. На такую работу редко бывают вакансии, поскольку она даёт хоть и небольшой, но стабильный заработок и трудоустроенные там селяне держатся за свои места<sup>1</sup>.

В экономике села выделяются разные формы хозяйствования, которые различаются по численности, уровню дохода, способам функционирования, объёмам производимой продукции. Это крупные коллективные сельскохозяйственные организации разных форм собственности, крестьянские фермерские хозяйства (КФХ) и индивидуальные предприниматели (ИП), а также владельцы товарного и нетоварного личного подсобного хозяйства (ЛПХ).

В зависимости от размера и расположения населённого пункта в нём могут находиться филиальные подразделения крупных организаций или самостоятельные предприятия местной промышленности, отделения энергетических, нефтяных, газовых, дорожных компаний, почтовые и банковские районные отделения.

Ещё один сектор, обеспечивающий занятость для селян, – частнопредпринимательский. Обычно этот малый и средний бизнес развивают сами сельские жители, которые открывают продуктовые, продовольственные, строительные магазины, развивают сферу услуг, места общественного питания, гостиницы, ремесленные мастерские, и другие виды бизнеса в зависимости от имеющегося спроса. В крупных сёлах активные сельские предприниматели открывают забойные цеха и цеха по переработке мясной продукции (колбасные изделия, копильни, полуфабрикаты и т. д.).

---

<sup>1</sup> См.: Сагдиева Э.А. Сферы приложения труда в сельской местности Пензенской области и Республики Татарстан (по данным статистики и материалам интервью). – URL: <https://www.jour.fnisc.ru/index.php/snsp/article/view/7878/7807> (дата обращения: 23.11.2021).

В сельской местности почти всегда можно встретить подёнщиков, которые бригадами или самостоятельно нанимаются на работу к односельчанам для выполнения конкретных задач (строительство, уход за животными, вспашка и прополка огородов).

Для многих современных сёл стало реальностью, когда большинство трудоспособного населения выезжает на временные заработки, причём длительность этих поездок может быть от суток до нескольких месяцев. Исследования показывают, что за пределами своих населенных пунктов работают около 22 процентов сельских жителей трудоспособного возраста.

Данные сферы приложения труда характерны для всей сельской России, но с определённой спецификой в каждом регионе.

Немаловажным фактором удовлетворённости трудом в сельской местности является размер заработной платы. Статистика и исследовательские работы показывают, что уровень оплаты в сельской местности крайне низок, что никак не способствует привлечению высококлассных специалистов и не заинтересовывает рабочими местами сельскую молодёжь.

Реструктуризация сельских территорий регионов Российской Федерации привела к созданию многоукладности сельского хозяйства, к разнообразным формам собственности и практикам выживания.

Трудовое население сельской местности можно подразделить на занятых и незанятых на местном рынке труда. Занятые на местном рынке труда относятся к таким сферам, как: сельское и лесное хозяйство, бюджетная сфера, промышленность и промыслы, сфера платных услуг, а также среди них есть самозанятые и калымщики (см. рис. 1). Незанятые на местном рынке труда подразделяют на две группы: имеющие трудовой доход (маятниковые трудовые мигранты и отходники) и имеющие иные источники средств к существованию (пенсионеры, инвалиды, иждивенцы).



Рис. 1. Схема рынка труда и вариантов источников дохода для сельских жителей трудоспособного возраста<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> См.: Аверкиева К.В., Землянский Д.Ю, Структура занятости сельского населения в Центральном Черноземье. – URL: <http://www.demoscope.ru/weekly/2017/0713/analit03.php> (дата обращения: 23.11.2021).

Чем крупнее село, тем больше рабочих мест оно способно предоставить, если население будет экономически активным и создавать предложения на имеющийся спрос. В крупных сельских поселениях можно встретить саморегулирующую систему спроса и предложения и взаимных услуг.

Активные селяне нередко развивают собственный бизнес несельскохозяйственного направления. Это может быть сфера услуг, магазины, пекарни, кафе, рестораны, гостиничный бизнес, грузовые перевозки, разбор и ремонт автомобилей, ремесленные мастерские и т. д. Потребителями мелкого бизнеса в основном являются односельчане, в то время как крупный ориентирован на межрегиональные направления (перевозка грузов, авторазбор, гостиничное хозяйство и т. д.).

Например, в сёлах, которые расположены недалеко от крупных трасс, развит придорожный бизнес, где помимо собственников бизнеса заняты и сельские жители (обслуживающий персонал в кафе, гостиницах, магазинах и т. д.).

Наличие ЛПХ в сельской местности является «спасательным кругом» для многих селян, особенно оставшихся без постоянных заработков. В основном жители производят продукцию на своих ЛПХ для личного, семейного потребления, поддержки детей, которые учатся или работают в городах. В то же время излишки продукции селяне, как правило, готовы продать, если имеется спрос. Имеется доля селян, которые занимаются товарным ЛПХ (выращиванием продукции на продажу, продажей молока и молочных продуктов) на постоянной основе.

Социально-экономическое состояние села во многом зависит от активности его жителей, от их желания трудиться, находить рабочие места и вкладывать результаты своего труда в развитие собственного хозяйства, строительство дома, благоустройство села.

Поскольку село не в состоянии обеспечить необходимое количество рабочих мест для всех сельских жителей, селяне выезжают на заработки (ежедневно или посуточно), осуществляя маятниковую миграцию. Заработки на выездах (маятниковые мигранты, отходники) являются реалиями современной сельской занятости.

С одной стороны, можно ожидать усиления миграции сельских жителей в города, поскольку процесс урбанизации в России еще не завершен. С другой стороны, их переезд в город сдерживает не только дороговизна недвижимости, но и нежелание переселяться. Многим нравится жить в сельской местности, они хотели бы найти работу на месте. Поэтому задача создания сельских рабочих мест по-прежнему актуальна. Представители районных органов власти возлагают надежды на фермерство или на развитие более трудоемкого животноводства.

Также реальным выходом в сложившейся ситуации остаются рост мобильности сельских жителей и гибкая реакция на изменения локальных рынков труда при сохранении личных подсобных хозяйств в качестве надежного продовольственного «тыла».

Преобладающие стратегии адаптации сельских жителей на рынке труда – неформальная занятость и трудовая миграция. К ним прибегают большинство активных трудоспособных жителей, не способных найти работу в сельском хозяйстве или в бюджетном секторе. Эволюция территориальной мобильности ведет к снижению роли отходничества (трудовых миграций на длительные сроки и расстояния) в пользу расширения маятниковых миграций.

Следует отметить, что для сельской местности характерны проблемы сезонной занятости населения в сельском хозяйстве и зависимость от погодных условий. В период спада производства часть сельскохозяйственных организаций сокращают заработную плату, но при этом сохраняют численность работников, некоторые удерживают часть выплат в период пиковых нагрузок и выплачивают её в зимний период.